



ACTA No. 045			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN:			
Reunión de Articulación Mesa Sectorial Industria Textil y Centro de Textiles y Cuero.			
CIUDAD Y FECHA:	Bogotá D.C., 23 de abril de 2026.	HORA INICIO:	HORA FIN:
LUGAR Y/O ENLACE:	Resumen: Mesa de trabajo Industria Textil- Equipo certificaciones martes, 21 de abril Reunión Microsoft Teams	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: Reunión Virtual (Microsoft Teams / Google Meet).	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:			
<div>1. Presentación de los asistentes y validación de contexto.</div> <div>2. Identificación de necesidades de la Mesa Sectorial Industria Textil.</div> <div>3. Articulación de la dinamizadora del Centro de Textiles y Cuero con los requerimientos de la mesa.</div> <div>4. Definición de compromisos y canales de contacto directo.</div>			
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:			
Objetivo General: Establecer un esquema de articulación entre el Centro de Textiles y Cuero y la Mesa Sectorial Industria Textil para atender los requerimientos técnicos y de normalización de las empresas del sector.			
Objetivos Específicos:			
<div>• Identificar las necesidades puntuales de las empresas representadas en la Mesa Sectorial.</div> <div>• Determinar las normas de competencia laboral que el Centro tiene capacidad de atender actualmente.</div> <div>• Formalizar un canal de comunicación directo entre las metodólogas, dinamizadoras y la presidencia de la mesa.</div>			
DESARROLLO DE LA REUNIÓN			
La sesión inició con la intervención de Aldemar Morales Hernández, quien recordó el compromiso de la reunión anterior sobre invitar a la presidenta de la mesa, Liliana, para profundizar en las necesidades del sector. Durante la fase de presentaciones, Paula Andrea Ramírez García se identificó como metodóloga de la Mesa Sectorial Industria Textil, mientras			



que Gabriela Rodríguez Rozo presentó su rol en el equipo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, específicamente a cargo de la estrategia Full Popular.

El diálogo evidenció dificultades técnicas con el audio de la presidenta de la mesa y su posterior retiro prematuro de la sesión por compromisos externos. Ante esta situación, los participantes enfocaron el debate en la importancia de generar una conexión estratégica que permita al Centro de Textiles y Cuero responder con oferta pertinente a las demandas empresariales. El equipo analizó la posibilidad de escalar solicitudes a otras regionales en caso de que el centro local no cuente con disponibilidad inmediata para ciertas normas técnicas.

La discusión concluyó con la necesidad de establecer un contacto directo e inmediato, eliminando intermediarios innecesarios en la fase operativa, para definir las normas específicas que requieren atención prioritaria.

CONCLUSIONES

- La ausencia de la presidenta Liliana limitó el contexto directo de las empresas, pero permitió establecer la hoja de ruta operativa entre los equipos técnicos.
- Existe total disposición del Centro de Textiles y Cuero para atender los requerimientos de normalización y certificación.
- La estrategia de atención se centrará en cruzar la disponibilidad de oferta del centro con las normas de mayor demanda identificadas por la mesa.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Establecer contacto directo con la presidenta de la mesa (Liliana) para profundizar en el contexto empresarial.	Inmediato	Carolina García / Yessenia Rojas	Virtual
Determinar las normas específicas a las que se puede apuntar según disponibilidad del centro y necesidad de oferta.	Próxima semana	Paula Andrea Ramírez / Andrea Paola Suesca	Virtual



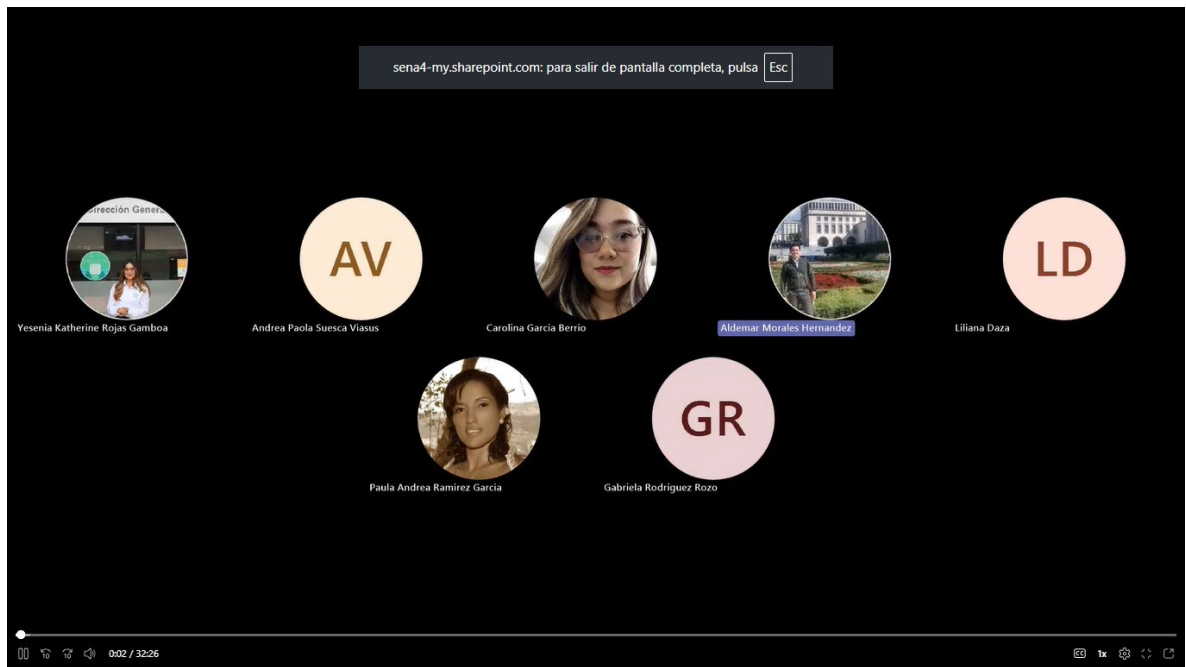
Revisar la posibilidad de apoyo con otras regionales en caso de no cubrir la totalidad de la demanda desde el centro.	Permanente	Aldemar Morales	Virtual
---	------------	-----------------	---------

DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES

NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
--------	-------------------------	--------------------	-------------	-------------------------------------

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ANEXOS





sen4-my.sharepoint.com: para salir de pantalla completa, pulsa Esc

Resultados Encuesta de Caracterización - ECCL

Mesas Sectoriales

- De las 18 Organizaciones encuestadas el **90%** manifestó interés en adelantar procesos de ECCL
- NSCL de interés para procesos ECCL

NSCL relacionadas con Fibras	0
NSCL relacionadas con Hilaturas	1
NSCL relacionadas con preparac...	0
NSCL relacionadas con Acabados	3
NSCL relacionadas con Operarios	1
NSCL relacionadas con Mecánica	3
NSCL relacionadas con Calidad	5
Otras	3

Fuente: Encuesta de Caracterización ECCL - MS Industria Textil (Marzo 2022)

teams.microsoft.com está compartiendo tu pantalla. Dejar de compartir Ocultar

sen4-my.sharepoint.com: para salir de pantalla completa, pulsa Esc

PROYECTO EVALUACIÓN Y CERTIFIC...

Manejar circulares de trama de acuerdo con manuales técnicos

Correo electrónico2	Teléfono de contacto	Regional donde está ubicada la empresa	¿El tamaño de su empresa de acuerdo con el número de trabajadores es?	¿La empresa esta interesada en adelantar proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales (ECCL) a sus trabajadores?	En cuál de las siguiente NSCL relacionadas su organización estaría interesada para Certificar las Competencias Laborales de sus colaboradores	Indique el número de colaboradores que iniciarían el proceso de Certificación por Competencias Laborales
2 nana3101@hotmail.com	3125426269	Bogotá D.C.	Microempresa (1 a 10 empleados)	NO		
3 gloriaemiliapena@gmail.com	3112057241	Bogotá D.C.	Microempresa (1 a 10 empleados)	SI	Operar máquinas de calcetería	2
4 sulitina@yahoo.com	3112751619	Bogotá D.C.	Microempresa (1 a 10 empleados)	SI	Operar máquinas de calcetería	2
5 ventas@textilespyt.com	3138330180	Bogotá D.C.	Microempresa (1 a 10 empleados)	SI	Manejar circulares de trama de 2	
6 ditsilva20@gmail.com	3133571484	Cundinamarca	Microempresa (1 a 10 empleados)	SI	Manejar circulares de trama de 2	
7 osayli@gmail.com	3156664468	Cundinamarca	Microempresa (1 a 10 empleados)	NO		
8 ydrifquiva03@gmail.com	3112963762	Cundinamarca	Microempresa (1 a 10 empleados)	NO		
9 yromerov@ucentral.edu.co	3213709762	Bogotá D.C.	Microempresa (1 a 10 empleados)	SI	Operar máquinas de calcetería	4
10 tperez@ucentral.edu.co	3195478805	Bogotá D.C.	Microempresa (1 a 10 empleados)	NO		
11 xscarjavier_D9@hotmail.com	3102793127	Bogotá D.C.	Microempresa (1 a 10 empleados)	NO		

Empresas_Bogota_Cundinamarca

Estadísticas del libro

AMZNCO -1,50%

9:21 a. m. 21/04/2026

